



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO GIUSTIZIA MINORILE E DI COMUNITÀ
UFFICIO LOCALE DI ESECUZIONE PENALE ESTERNA DI FOGGIA

- VISTO** il decreto legislativo n. 165/2001;
- VISTO** il D.M. 18 ottobre 2022 di sostituzione del decreto ministeriale 17 novembre 2015, concernente l'individuazione presso il Dipartimento per la giustizia minorile e di comunità degli uffici di livello dirigenziale non generale, la definizione dei relativi compiti, nonché l'organizzazione delle articolazioni territoriali ai sensi dell'art.16, commi 1 e 2, del D.P.C.M. 84/2015;
- VISTO** il D.M. 19 ottobre 2022 di sostituzione del decreto ministeriale 23 febbraio 2017 concernente l'individuazione degli Uffici locali di esecuzione penale esterna quali articolazioni territoriali del Dipartimento per la giustizia minorile e di comunità, nonché individuazione delle articolazioni interne dei medesimi Uffici locali e misure di coordinamento con gli Uffici interdistrettuali e distrettuali di esecuzione penale esterna;
- VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale del Comparto Funzioni Centrali - triennio 2019 – 2021 e succ. aggiornamenti;
- VISTA** la Lettera Circolare n. 11 del 18 dicembre 2023 dell'Ufficio del Capo del Dipartimento "Misure di organizzazione e gestione delle articolazioni territoriali. Decreti ministeriali 18 e 19 ottobre, DM 20 settembre 2023";
- CONSIDERATO** l'Art. 17 "Posizioni organizzative e professionali" del CCNL del Comparto Funzioni Centrali triennio 2022 – 2024, che così recita ai seguenti punti:
- Punto 1. Nell'ambito del nuovo sistema di classificazione di cui al presente titolo le amministrazioni, sulla base dei propri ordinamenti ed in relazione alle esigenze organizzative e di servizio, possono conferire ai dipendenti dell'Area dei Funzionari, effettivamente in servizio, incarichi a termine di natura organizzativa o professionale che, pur rientrando nell'ambito delle funzioni di appartenenza, richiedano lo svolgimento di compiti di maggiore responsabilità e professionalità, anche implicanti iscrizione ad albi professionali, per i quali è attribuita una specifica indennità di posizione organizzativa.*
- Punto 4. Gli incarichi sono conferiti dai dirigenti con atto scritto e motivato, per un periodo non superiore a tre anni, tenendo conto dei requisiti culturali, delle attitudini e delle capacità professionali dei dipendenti in relazione alla natura ed alle caratteristiche degli incarichi affidati;*
- CONSIDERATO** che l'incarico di Responsabile dell'area Sanzioni e Misure di Comunità' è scaduto il 15/01/2025_

ATTESA la necessità di nominare il Responsabile dell'Area Sanzioni e Misure di Comunità di questo Ufficio, come disposto dall'art. 10 del D.M. 19 ottobre 2022;

È APERTO L'INTERPELLO DI DISPONIBILITÀ

per la nomina di **Responsabile dell'Area Sanzioni e Misure di Comunità**.

Possono presentare domanda di partecipazione i funzionari in servizio presso questo Ufficio.

Le istanze degli interessati dovranno essere corredate dei curricula, nel quale dovranno essere riportati i titoli culturali, i percorsi di formazione seguiti, le esperienze professionali maturate, gli incarichi di responsabilità assunti presso l'Amministrazione.

Le istanze potranno essere presentate all'Area I tramite il sistema di protocollazione interno di CALLIOPE, entro il 22/02/2025.

A tal fine, questa A.D., dopo aver valutato i curricula, svolgerà un colloquio con i candidati al fine di esaminare le competenze a ricoprire l'incarico, nonché il livello delle motivazioni professionali.

Al termine delle procedure di valutazione, il provvedimento di nomina del *Responsabile dell'Area Sanzioni e Misure di Comunità* è adottato dalla A.D. dell'UIEPE di Bari, ai sensi dell'art. 10 del DM 19.10.2022.

L'incarico del Responsabile di Area Sanzioni e Misure di Comunità sarà assegnato con ordine di servizio per un periodo di anni 3.

2

Il seguente personale in servizio presso questo Ufficio: dr. Mucedola Vinicio svolgerà i compiti di raccolta degli atti e curerà la verbalizzazione dei colloqui con i candidati.

La segreteria del personale porterà a conoscenza il personale interessato del presente interpello, anche se assente dal servizio o in posizione di distacco, attraverso il Protocollo Calliope, ed informerà le OO.SS.

Il Direttore
Dr. Giuseppe Di Leo