



## Segreteria Generale Nazionale

PEC. @prot. n. 0767/S.G.H./2024

Trani, li 3 Novembre 2024

CONFEDERATA: CON.A.I.P.Pe.

Confederazione Autonoma Italiana Polizia Penitenziaria

ASPPE – CO.S.P. Polizia Penitenziaria – SARAP –

**Al Direttore della Casa Circondariale  
SANTA AMRIA MAGGIORE VENEZIA**

Al Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria  
All'Ufficio delle Relazioni Sindacali e con il Pubblico  
Largo Luigi daga, 2 CAP. 00164 ROMA  
[prot.dgp.dap@giustiziacert.it](mailto:prot.dgp.dap@giustiziacert.it)

Al Provveditorato Regionale del Triveneto  
dell'Amministrazione Penitenziaria  
Settore delle Relazioni Sindacali PADOVA

Alla segreteria provinciale, territoriale e Vice Territoriale  
FS-CO.S.P. Comparto Sicurezza e Difesa Polizia Penitenz.  
SANTA MARIA MAGGIORE VENEZIA

e,p.c.

Alla Presidenza Nazionale del CON.A.I.P.Pe  
**Signor Domenico MASTRULLI**  
Via Vicinale Vecc. Trani-Corato n.24 TRANI(BT)  
[presidenzaconaippe@pec.it](mailto:presidenzaconaippe@pec.it)

Oggetto: Casa Circondariale S.M.M. VENEZIA - Ufficio Servizio Agenti elevate non più condivisibili, criticità organizzative del settore; evidenti discriminazioni e discutibili orientamenti applicativi ,su turni e servizi nell'applicazione di norme sindacali e contrattuali vigenti. Accoglimento o rigetto congedi ordinario e grandi festività Richiesta valutazione avvicendamento dei responsabili ai sensi artt. 21, 33 DPR n.82/99.

**Gentile Direttore,**

Premesso che su quello che accade presso l'Ufficio Servizio Agenti avevamo avuto già modo, nel corso della nostra Visita dello scorso ottobre, di evidenziare, per le vie brevi alla S.V. , del malcontento che genera e

\*\*\*\*\*

**SEGRETARIA GENERALE NAZIONALE**

Via Vicinale Vecchia Trani-Corato n. 24 cap. 76125 Città di TRANI (BT)

E-mail [segretariogeneralecoosp@gmail.com](mailto:segretariogeneralecoosp@gmail.com) - [relazionisindcoosp@libero.it](mailto:relazionisindcoosp@libero.it) -

[segreteriageneralecoosp@pec.it](mailto:segreteriageneralecoosp@pec.it) web: [WWW.COSPSINDACATO.IT](http://WWW.COSPSINDACATO.IT) Contatto Telef. 3355435878



# Segreteria Generale Nazionale

sta ingenerando fibrillazione tra il personale di Polizia sugli orientamento, a volte, le autonome unilaterali discutibili decisioni che in quell'ufficio si assumono, magari anche in assenza di decisioni che competono alle dirette e più sovra ordinate gerarchiche Autorevoli Autorità (Direzione e Comando di Reparto), e non ai sottoposti dell'ufficio privi di tale potere negoziale e decisionale.

Intanto, preoccupati, per l'avvicinarsi del periodo di festività natalizie e capodanno anno 2024, si pone annualmente l'istituto di fronte a particolari sfide organizzative legate alla programmazione dei servizi, specialmente in riferimento alla ridotta disponibilità del personale, situazione che questa Federazione Sindacale CO.S.P. e CON.A.I.P.PE, ha ampiamente relazionato ai vertici Politici e Dipartimentali con precedente missiva, dovuta alle ferie di fine anno. Considerate le specificità del contesto giuridico e l'obbligo di garantire la continuità dei servizi essenziali, risulta opportuno affrontare preventivamente le problematiche connesse alla gestione operativa durante tale periodo (raccolgendo feedback da parte del personale).

Di seguito la S.V. troverà maggiore visibilità nei diversi e più specifici punti dove vengono annoverate le varie problematiche riscontrate dal personale di Polizia presente in istituto.

## 2. Riferimenti Normativi

In relazione alle questioni organizzative, si fa riferimento a:

- P.I.L (rif.art. 10 ALLEGATO C, ): Affinamento 2 mesi periodo in prova 4
- A.Q.N. (art. 10, art. 12)
- COSTITUZIONE DELLA REPUBBLICA ITALIANA (art. 3, art. 97.)

## 3. Descrizione della Problematicità o dell'Intervento Richiesto

Questa Federazione Sindacale interrogante, desidera portare all'attenzione della S. V. direzione in indirizzo, una serie di sollevate problematiche da noi COSP riscontrate nel periodo di festività Natalizie (malcontento del personale di Polizia Penitenziaria), che incidono sia sull'organizzazione che sulla tutela dei diritti dei dipendenti. Le difficoltà rilevate sono così articolate:

### 1. Mancato rispetto del Protocollo di intesa locale (P.I.L.) per il periodo di affiancamento a seguito di interpello.

In seguito alla vincita di interPELLI interni, risulta spesso difficoltoso organizzare il previsto periodo di affiancamento secondo il P.I.L.

Tale mancanza comporta una carenza nella formazione necessaria per le nuove posizioni, compromettendo l'efficacia del servizio e la crescita professionale dei dipendenti (In riferimento dell'art. 10. Allegato C.). Ove si evince il periodo della nuova unità allocata in servizio presso il '**MAGAZZINO DETENUTI**' con qualifica di *Titolare*, tale fonte normativa esplica chiaramente che il periodo di *affiancamento* e formazione di predetta unità equivale a '**Mesi 2**', mentre il *periodo di prova come riportato nell'ordine di servizio N.72 del 30/09/2024* e cito: "...L'assegnazione in qualità di addetto titolare, dell'Agente omissis, ultimamente allocato nella graduatoria succitata, per un periodo di prova di **4 mesi**, con decorrenza a partire dal primo giorno del programmato del mese successivo al presente ordine di servizio ...".

Tale ordine di servizio risulta non essere stato rispettato, in quanto tale unità risulterebbe essere stata allocata nel servizio a turno dell'istituto. Tale riferimento è esplicito dal Riepilogo servizio effettivo dei mesi di Ottobre e Novembre, periodo necessario a fini di affiancamento. Quest'ultimo periodo, mai svolto dall'unità vincitrice di suddetto interpello, viola così non solo l'ordine di servizio stesso, precedentemente citato, ma anche il P.I.L, il quale esplica chiaramente che tale periodo di affiancamento sia disposto e programmato.

Pertanto, si richiede cortese riscontro e chiarimento in merito alla Signoria Vostra.

### 2. Mancata rotazione nell'assegnazione delle ferie natalizie

È stato riscontrato che l'assegnazione del periodo di ferie Natalizie non rispetta un criterio di rotazione equa tra i dipendenti. La mancata alternanza nella concessione delle ferie Natalizie risulta penalizzante per alcuni lavoratori

\*\*\*\*\*

## SEGRETERIA GENERALE NAZIONALE

Via Vicinale Vecchia Trani-Corato n. 24 cap. 76125 Città di TRANI (BT)

E-mail [segretariogeneralecoosp@gmail.com](mailto:segretariogeneralecoosp@gmail.com) - [relazionisindcoosp@libero.it](mailto:relazionisindcoosp@libero.it) -

[segreteriageneralecoosp@pec.it](mailto:segreteriageneralecoosp@pec.it) web: [WWW.COSPSINDACATO.IT](http://WWW.COSPSINDACATO.IT) Contatto Telef. 3355435878



## Segreteria Generale Nazionale

che, di anno in anno, vedono compromessa la possibilità di usufruire di tale periodo di riposo, creando un senso di disagio e influenzando negativamente sul clima lavorativo e sulle prestazioni del personale. Si desidera evidenziare alla S.V. che, a causa delle richieste di ferie Natalizie e della conseguente ridotta disponibilità di personale di istituto, quest'ultimo potrebbe trovarsi in serie difficoltà nel mantenere il pieno funzionamento dei servizi programmati per tale periodo. Di seguito si specificano le principali problematiche riscontrate: Premesso che, come da *P.I.L. in riferimento all'allegato B, art. 9*, vengono enunciati i criteri di assegnazione dei periodi di ferie Natalizie, periodo che nuovamente viene negato alla stragrande maggioranza del personale di istituto, il quale nuovamente vede violato il proprio diritto alle ferie ed al proseguimento di queste ultime con i propri cari. Inoltre si fa presente alla S.V. che alcuni dipendenti, i quali hanno usufruito di tale periodo 'anno 2023' quest'anno usufruiranno di un periodo di ferie *Natalizie* differente (considerando che in molti non beneficiano di tali periodi di ferie Natalizie da tempo). Confrontandosi con il personale, quest'ultimo risulta essere frustrato in merito alla questione presentata. Inoltre l'applicazione del P.I.L., (che si ricorda non essere stata applicata in merito l'interpello succitato dell'unità preposta ad essere '*Titolare Del Magazzino Detenuti*') porrebbe spazio di manovra per un contenzioso legale per discriminazione ex art.3 Cost. Italiana ed eccesso di potere decisionale previsto dalla legge e contemplato nell'art 97 della stessa richiamata Costituzione della Repubblica Italiana.

**3. Difficoltà nel richiedere giorni di recupero riposo e riposi compensativi:** Si segnala altresì difficoltà significative per i dipendenti nell'ottenere giorni di recupero riposo e riposi compensativi. Traducendosi così in una scarsa flessibilità nella gestione dei turni ed impedendo ai lavoratori di beneficiare del tempo di recupero previsto per legge e per contratto, aumentando così i livelli di stress ed incidendo sul benessere lavorativo ed interpersonale dei dipendenti. Si rammenta che il personale ai sensi dell' A.Q.N. del 24 marzo 2004 e succ. interv. modifiche, **il riposo compensativo può essere richiesto dal dipendente a propria discrezione, fermo restando esigenze di servizio e cito: "...adeguatamente motivate per iscritto ..."**.

**4. Esigenza di rivedere la programmazione dei servizi essenziali:** In vista del periodo festivo, la riduzione del personale operativo metterebbe a serio rischio il mantenimento dei servizi programmati, in particolare quelli considerati essenziali. La mancanza di un piano alternativo o di una turnazione straordinaria per garantire la continuità del servizio rappresenta un'ulteriore criticità che impatta sia l'organizzazione che i dipendenti coinvolti.

**4. Richiesta di Intervento:** Alla luce di quanto sopra esposto, si chiede alla Direzione un intervento per garantire un adeguato trattamento garantito dagli stessi regolamenti:

- **Un adeguamento con giusta rotazione durante il piano ferie Natalizio, in modo da poter garantire al personale un'equa rotazione**, valutando il personale che già ha potuto usufruire di un periodo di ferie lo scorso anno.

- **Adottare ciò che è previsto dal P.I.L. e che si ricorda viene adottato in modo impeccabile ai fini dell'assegnazione delle ferie, pertanto affiancare le unità di Polizia Penitenziaria a seguito di vincita di interpello.**

**5. Conclusione e Richiesta di Valutazione:** In conclusione, si auspica che la interpellata Direzione possa esaminare con urgenza la presente richiesta, valutando i provvedimenti indicati o eventuali alternative, per assicurare la continuità operativa e al contempo rispettare i diritti enunciati del personale. Restando a disposizione per ulteriori chiarimenti o approfondimenti, si ringrazia anticipatamente per l'attenzione riservata alla presente segnalazione, inoltre si coglie l'occasione per ringraziare la Direzione della partecipata conosciuta disponibilità.- Si rimane in attesa di un Suo cortese celere riscontro, le si augura buon lavoro.

Cordiali saluti .

IL SEGRETARIO GENERALE NAZIONALE  
MASTRULLI

\*\*\*\*\*  
**SEGRETARIA GENERALE NAZIONALE**

Via Vicinale Vecchia Trani-Corato n. 24 cap. 76125 Città di TRANI (BT)

E-mail [segretariogeneralecoosp@gmail.com](mailto:segretariogeneralecoosp@gmail.com) - [relazionisindcosp@libero.it](mailto:relazionisindcosp@libero.it) -

[segreteriageneralecoosp@pec.it](mailto:segreteriageneralecoosp@pec.it) web: [WWW.COSPSINDACATO.IT](http://WWW.COSPSINDACATO.IT) Contatto Telef. 3355435878