

Piano di Stabilizzazione

Vincitori del Concorso 691 Posti V. Ispettore di Polizia Penitenziaria

Aliquote A e B Sottoposte a Mobilità

(449 Unità Soggette a Mobilità)

Tenuto conto della mappatura fornita dal D.A.P. delle sedi di possibile destinazione dei vincitori del concorso interno di 691 posti per la nomina alla qualifica iniziale del ruolo degli Ispettori, emanata dalla Direzione Generale del Personale e delle Risorse, si è provato a collocare, con il nuovo ruolo, i futuri Ispettori nelle sedi di attuale assegnazione.

Questa distribuzione non ha riguardato il personale maschile e femminile del ruolo Sovrintendenti relativo all'aliquota A rientrante nel 50% dei posti disponibili che per decreto ministeriale conserva la sede di servizio.

Le sedi di attuale assegnazione dei vincitori del concorso *de quo* sono state rilevate attraverso la consultazione delle piattaforme Teams e Lync. Oltremodo si evidenzia che, non sono state collocate le unità di personale attualmente assegnate presso i PRAP, gli IPM, la DGM e le SFAPP, in quanto non sono state rilevate sulle piattaforme sopra indicate, ma dovrebbero essere approssimativamente 53 unità maschili e 6 unità femminili, le quali, al fine di garantire una regolare e corretta prosecuzione dei servizi a seguito di competenze consolidate, potrebbero tornare a svolgere servizio presso i presidi sopra enunciati.

Il risultato di tale distribuzione vede all'incirca la possibilità per 156 unità maschili e 10 unità femminili di rientrare con il nuovo ruolo nella propria sede di servizio a seguito delle carenze di organico già previste.

Parimenti, circa 55 ulteriori vincitori dell'aliquota maschile e circa 7 unità dell'aliquota femminile hanno la possibilità di rientrare nella propria sede di servizio, per la quale è prevista la carenza di organico, ma per questa sessione di assegnazioni non si presenta l'incremento di unità di personale del ruolo Ispettori, ovvero, si prospetta l'assegnazione di un numero di unità inferiori a quelle necessarie per colmare la carenza di personale.

Pertanto, l'esito della ricollocazione delinea approssimativamente 211 unità maschili e 17 femminili con l'opportunità di permanere nella propria sede di servizio.

Tra i vincitori del concorso sono state riscontrate circa 12 unità di personale maschile e circa 6 unità di personale femminile che sembrerebbero prestare servizio presso enti esterni all'Amministrazione Penitenziaria, nello specifico c/o l'Autorità Giudiziaria, le quali, all'esito dell'assegnazione della nuova sede, tornerebbero presumibilmente a svolgere servizio presso gli anzidetti enti, considerando il peculiare ed l'elevato spessore professionale acquisito.

Risultano altresì vincitori circa 46 unità maschili e circa 5 unità femminili in servizio presso il DAP, le quali, all'esito del corso, tenuto conto delle professionalità specifiche maturate, potrebbero comunque tornare ad essere impiegati presso il citato Superiore Ufficio, garantendo continuità nello svolgimento delle attività, considerato il rilevante numero di unità coinvolte. Peraltro questo disinnescerebbe la necessità di sostituire tale personale con unità del ruolo Agenti/Assistenti, che allo stato sembra essere il più carente.

Rimarrebbero quindi da considerare in esubero su tutto il Territorio Nazionale all'incirca 72 unità maschili e 21 unità femminili, che, comunque, potrebbero avvicinare, nelle proprie sedi di servizio, eventuale personale prossimo al collocamento a riposo per raggiunti limiti di età, effettuando un piano di ammortamento che potrebbe essere riscontrato tramite una ricognizione sul sistema SIGP1.

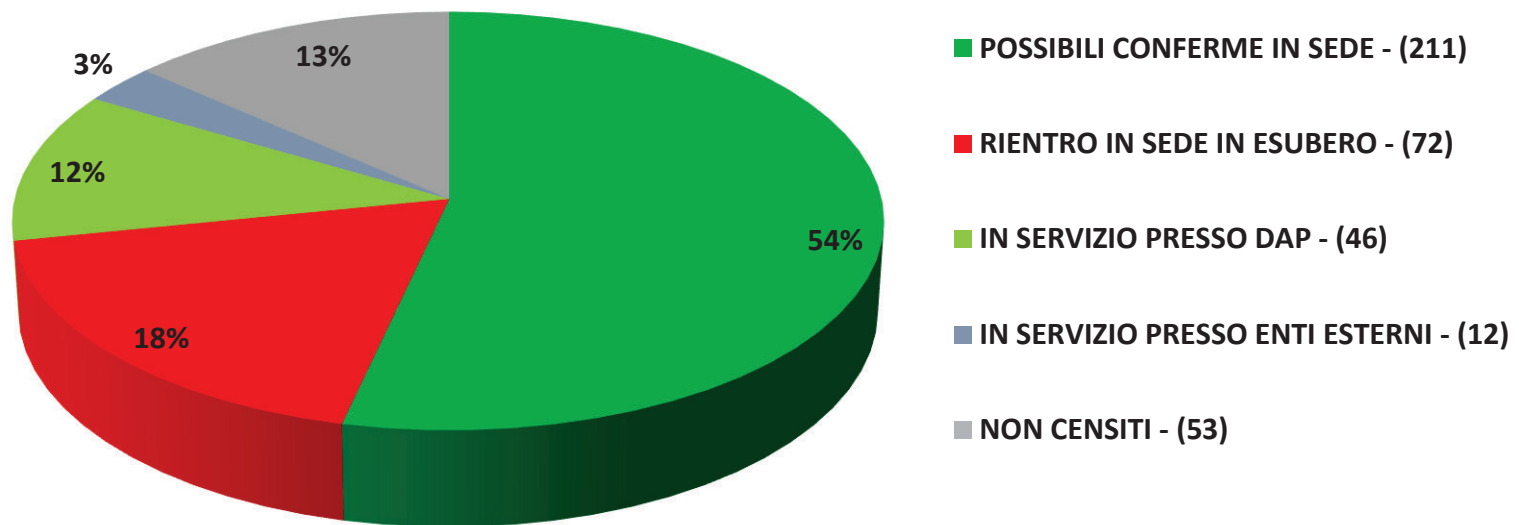
Si evidenzia infine, che laddove l'Amministrazione Penitenziaria attuasse la mobilità per i neo Ispettori, si produrrebbe il risultato di annullare, o quantomeno ridurre in maniera considerevole, le aspettative delle unità che di fatto potrebbero legittimamente confidare sulla previsione di rientrare nella propria sede di servizio al termine del corso di formazione con una stabilizzazione. Le suddette aspettative sono determinate dalle vacanze organiche già evidenziate dal D.A.P. con le tabelle riepilogative trasmesse alle OO.SS. ed elaborate nella descrizione in discorso e nel prospetto di sotto rappresentato. In sostanza, con l'attuazione della mobilità, la scelta della nuova destinazione sarebbe collegata esclusivamente ad una graduatoria di fine corso, circostanza che determinerebbe un vortice dal quale verrebbero danneggiati gli equilibri già maturati nei presidi lavorativi, che, oltre al profilo professionale, interesserebbero anche gli aspetti familiari e personali degli interessati.

Si allega:

- Tabella riepilogativa dei dati sopra riportati;
- Grafico Uomini con le percentuali dei dati sopra citati;
- Grafico Donne con le percentuali dei dati sopra citati.

N.	PRAP	(A) PREVISIONE UOMINI	(B) PREVISIONE DONNE	(C) RIENTRO IN SEDI CON POSTI DISPONIBILI UOMINI	(D) RIENTRO IN SEDI CON POSTI DISPONIBILI DONNE	(E) RIENTRO IN SEDI CON PREVISIONE MANCANZA ISPETTORI UOMINI	(F) RIENTRO IN SEDI CON PREVISIONE MANCANZA ISPETTORI DONNE	(G) RIENTRO IN SEDI IN ESUBERO UOMINI	(H) RIENTRO IN SEDI IN ESUBERO DONNE	TOTALE DEI RIENTRI NELLE SEDI DISPONIBILI UOMINI (C) + (E)	TOTALE DEI RIENTRI NELLE SEDI DISPONIBILI DONNE (D) + (F)
1	TORINO	86	6	19			2		1	19	2
2	PADOVA	47	11	17	3			1	1	17	3
3	MILANO	73	8	32	1	3	1		1	35	2
4	BOLOGNA	41	5	9		2	2	2	1	11	2
5	FIRENZE	30	2	18	1	13	1	4	5	31	2
6	ROMA	33	7	13		4	1	13	2	17	1
7	NAPOLI	22	2	17	2	12		18	5	29	2
8	BARI	2	4	1		5		15	3	6	
9	CATANZARO	16	3	7		11		2		18	
10	PALERMO	12	3	11		3		17	2	14	
11	CAGLIARI	32	3	4	2	2				6	2
12	GOM	28	8	8	1					8	1
	TOTALI			156	10	55	7	72	21	211	17

Ripartizione Uomini



Ripartizione Donne

