



Segreteria Generale Nazionale

@prot. n. 4704/S.G./C./ FEDERAZIONE SINDACALE Co.S.P.

Comparto Sicurezza e Difesa, Comparto Ministeri Funzioni Centrali-Funzioni Locali ed Enti, Dirigenza, Settore Commercio e Privato, Edilizia e Metalmeccanici
PEC@Trani,li 20 Settembre 2019

Oggetto: dipendente Signora **omissis** codice fiscale CRLRLB omissis in servizio presso Mercato Crescentino DIMAR SPA.
Avvio procedura presunta commessa infrazione disciplinare ex art. 7 Legge 300/1970. Inopportuno avvio fase Licenziamento.
Trasmissione adesione/iscrizione alla Federazione Sindacale Co.S.P. Settore Commercio e Privato.

Richiesta annullamento procedimento disciplinare e licenziamento successivo in AUTOTUTELA, per infondatezza totale delle accuse e vizio di forma.

Spett. le Azienda Commerciale DIMAR S.P.A.
c.a. dottoressa CLARA ROCCA
Dirigente Responsabile del Personale
Via Cuneo n. 34 12062 CHERASCO (CN)
segreteriadirezione@dimar.it
crocca@dimar.it

E,p.c.;

Pregiatissimo Studio Legale Scheda
Avvocato Roberto SCHEDA
Via Feliciano di Gattinara, 21 – 13100
VERCELLI
avrobertoscheda@studiolegalescheda.com

Alla Signora omissis
Associata FS-Co.S.P. presso DIMAR SPA

Spett. le Dirigenza DIMAR S.P.A.,

in data 18 settembre scorso, la dipendente oggettivata ha sottoscritto alla Scrivente Federazione Sindacale adesione sindacale che qui allegiamo in copia(all.1) per l'immediata attivazione e le procedure sindacali che il caso richiede (D.Legs. 300/1970).

Dagli atti forniti dalla Signora omissis ,nata omissis,assunta 17/10/2011, per gli eventi critici amministrativo-contabili di discutibili avviate sanzioni dalla DITTA DIMAR SPA fatti oggetto di un avvio procedimentale disciplinare, oltre a denigrare la persona della dipendente di cui si riserva attraverso il proprio Ufficio Legale legittime difensive azioni, questa Segreteria Generale Nazionale Co.S.P. Settore Commercio e Privato, rileva la totale infondatezza dell'azione disciplinare ex art. 7 capv. 5 LEGGE n. 300/1970 con persistente grave vizio di forma oltre che nella tempistica dagli eventi accorsi, anche nel contraddittorio difesa sindacale – legale, negato dall'Azienda alla dipendente in profonda violazione dell'articolo 7 capv. 5 del medesimo Decreto LEGGE n.300/1970.

Da tale unilaterale attivata procedura, contenente accuse,a parere di chi scrive, fumose,se non totalmente prive di originari et  e genuinit  degli eventi accorsi e proprio dalla diretta dipendente ai vertici dell'Azienda per le vie brevi segnalate e che qui si stigmatizzano per la discriminante situazione del coinvolgimento lavorativo e di affidabilit  di un gruppo di persone, fatti tutti da verificare in sede giudiziaria la cui competenza diretta  , e, resta dell'Ufficio Legale che qui ci legge anche per conoscenza, appare l'intero iter procedurale un **eccesso di potere,abuso della norma disciplinare e violazione dei diritti sindacali avviati e mantenuti** da parte dell'Azienda se non al limite della discriminazione (ex art. 3 Costituzione) orientati e mirati su una sola ed unica persona, se non nei confronti della dipendente da cui non risultano atti formali ed ufficiali,sebbene fiduciari, destinataria di incarichi superiori, come non risulta nessun verbale di consegna delle

FEDERAZIONE SINDACALE Co.S.P. - SEGRETERIA GENERALE NAZIONALE -

Via Vicinale Vecchia Trani-Corato n. 24 cap. 76125 Citt  di TRANI (BT)

E-mail segretariogeneralecoosp@gmail.com - relazionisindcoosp@libero.it -

segreteriageneralecoosp@pec.it fax 0802142003 telefono 3355435878



Segreteria Generale Nazionale

chiavi della citata cassaforte e che tale chiavi sembrano, a dire della diretta interessata, di facile possesso di ben cinque persone, tutti dipendenti dell'Azienda, chiavi che sembrano, a detta sempre della diretta interessata, poter aprire le restanti casseforti con unica combinazione che possiamo definire condominiale e non riservata per la delicatissima custodia contabile tra l'altro mai retribuita secondo norme della contabilità generale. Pertanto, qui vi **INVITO/DIFFIDO** entro e non oltre 7 (sette) giorni dalla ricezione della presente comunicazione all'annullamento di ogni atto ed efficacia tra cui lo stesso abnorme licenziamento privo di fondatezza e testimonianze che se ascoltate, escluderebbero totalmente un pur minimo coinvolgimento nella triste e penosa vicenda di falle di evidente accreditamento e responsabilità solo dell'Azienda a cui non ha mai posto rimedio nel tempo.

La fedeltà e l'onestà della dipendente è da Voi DITTA DIMAR SPA ampiamente conosciuta negli anni e fin dalla data di assunzione per aver offerto a codesta rispettabile Azienda la ommissis, enormi quotidiani sistematici sacrifici nel lavoro e orari che a volte, anche senza alcuna retribuzione suppletiva, è stata dalla stessa generosamente offerta nell'interesse esclusivo dell'immagine e della crescita Aziendale.

Disponibili, comunque, come Federazione Sindacale scrivente, ad assistere per ogni qualsivoglia controversia la propria assistita secondo l'articolo 7 capov. 5 della LEGGE 300/1970 e si resta in attesa di urgentissimo riscontro.

Qui trova ampia conferma le osservazioni formulate in tempo utile ed inoltrateVi a mezzo PEC nella data del 19 Giugno 2019 a riscontro del Vostro avviato proc. Disc. ex art. 7 LEGGE 300/1970 dello Studio legale SCHEDA(All.2).

All'Ufficio Legale SCHEDA, tanto per completezza informativa e per le necessità dell'instaurando procedimento di che trattasi.

Si resta in attesa di conoscere la data e le modalità del **reintegro** in servizio della dipendente in Azienda secondo il livello retributivo ad essa riconosciute dalle norme contrattuali vigenti sindacali.

Giova infine ricordare che alla dipendente spettano tutte le retribuzioni fin dalla data del licenziamento non ancora oggi corrisposte e fino alla data di reintegro in servizio, oltre alle spese legali e interessi maturati o maturando nel tempo.

Si allega (All. 3) nuova iscrizione adesione alla FS-COSP da attuare, documento di identità e codice fiscale della dipendente.

**SEGRETARIO GENERALE NAZIONALE F.S. CO.S.P.
DOMENICO MASTRULLI**

FEDERAZIONE SINDACALE Co.S.P. - SEGRETERIA GENERALE NAZIONALE -
Via Vicinale Vecchia Trani-Corato n. 24 cap. 76125 Città di TRANI (BT)
E-mail segretariogeneralecoosp@gmail.com - relazionisindcosp@libero.it -
segreteriageneralecoosp@pec.it fax 0802142003 telefono 3355435878