



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
PROVVEDITORATO REGIONALE PER LA PUGLIA E LA BASILICATA
UFFICIO I – SEZIONE I AFFARI GENERALI
Settore V - Relazioni Sindacali

@Prot. n. 12993 /RSind

Bari, 1 APR. 2019

Ai Componenti RSU

Sede

Ai Rappresentanti territoriali

OO.SS. Comparto Funzioni Centrali

Loro Sedi

Al Provveditorato Puglia e Basilicata

Distaccamento di Potenza

E, p.c.

Ai Rappresentanti regionali

OO.SS. Comparto Funzioni Centrali

Puglia e Basilicata

Loro Sedi

Oggetto: Fondo unico di amministrazione anno 2017 - “Fondo di sede” destinato all'erogazione dei compensi da contrattare a livello decentrato.

Con riferimento alla lettera ministeriale GDAP prot. n. 0027985.U del 28 gennaio u.s. di pari oggetto della Direzione Generale del Personale e delle Risorse – Ufficio V – Trattamento economico, si convocano le SS.LL. presso la Sala riunioni di quest'Ufficio, **alle ore 11.30 di lunedì 15 aprile p.v.**, per la contrattazione decentrata locale in cui si procederà alla stipula di accordo sindacale con individuazione di criteri finalizzati:

1) a remunerare eventuali **ulteriori “particolari posizioni”** di lavoro;

2) ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, con criteri stabiliti in quella sede sulla base della valutazione e di quanto previsto dalla normativa vigente, salvaguardando la destinazione di almeno il 20% delle somme da utilizzare per la **valorizzazione del merito e della qualità delle prestazioni lavorative.**

Si comunica, di seguito, per opportuna e doverosa conoscenza, che l'importo complessivo lordo FUA – Fondo di Sede 2017 - assegnato a questa sede di contrattazione decentrata (PRAP Bari + Distaccamento di Potenza) è pari a € **3.469,11**.

Relativamente ai sopraindicati punti, si propone inizialmente di ripartire le risorse disponibili con i medesimi criteri raggiunti nel precedente accordo del 6 aprile 2018: ovvero destinare il **20%** delle risorse per la remunerazione del personale che ha svolto

ulteriori particolari posizioni e l'80% delle risorse per la **valorizzazione del merito e della qualità delle prestazioni lavorative**, specificando che il personale individuato nelle "ulteriori particolari posizioni" sarà considerato destinatario, ricorrendone i requisiti, anche di quota parte delle risorse destinate a valorizzare il merito e la qualità delle prestazioni lavorative.

Si espone quanto di seguito:

- punto 1) attinente l'individuazione di **ulteriori particolari posizioni** (con proposta di assegnazione del **20%** del budget complessivo).

Si propone di compensare, viste le proposte dei direttori degli Uffici del Prap e del Distaccamento di Potenza, le diverse unità di personale che hanno svolto nel corso del 2017 le seguenti mansioni lavorative:

- 1) Ufficiale Rogante – **una unità**;
 - 2) Referente per l'Amministrazione per il rilascio del PIN NOI PA; Referente per il SISTRI; Operatore SICOGE FD; Punto istruttore MEPA, Operatore Competenze Accessorie (OCA) sul MEF – **una unità**;
 - 3) Addetto al riscontro contabile – **una unità**;
 - 4) Addetto ai lavori di ristrutturazione PRAP Bari – **una unità**;
 - 5) Rappresentante dei lavoratori per la Sicurezza (sede PRAP) – **una unità**;
 - 6) Rappresentante dei lavoratori per la Sicurezza (Distaccamento) – **una unità**;
 - 7) Addetto alla Gestione delle Schede TIM – **una unità**;
 - 8) Componente della Segreteria tecnica per le Commissioni di cui all'art. 26, comma 1, lett. a), b), c), d), e), D.P.R. 395/95 – **una unità**;
 - 9) Personale che ha curato la dematerializzazione del processo amministrativo dei decreti di ratifica delle assenze - **una unità**;
 - 10) Personale che ha svolto i compiti di cura e predisposizione atti per l'Ente Assistenza – **una unità**;
 - 11) Personale che ha curato l'avvio dell'applicativo GUS – **una unità**;
 - 12) Personale nominato referente per il DAP sull'intero distretto per raccolta dati e implementazione portale Ontoir – **una unità**;
 - 13) Personale responsabile della custodia del servizio cifra regionale – **una unità**.
- punto 2) attinente i criteri **per valorizzare il merito e la qualità delle prestazioni lavorative individuali** (con proposta di assegnazione dell'**80%** del budget).

In relazione al suddetto punto, atteso che la contrattazione decentrata dovrà assicurare almeno il 20% delle somme a disposizione, quest'Ufficio propone di assegnare, come già esposto in precedenza, l'80% delle somme a disposizione alle unità in servizio nel 2017 presso il PRAP di Bari e il Distaccamento di Potenza.

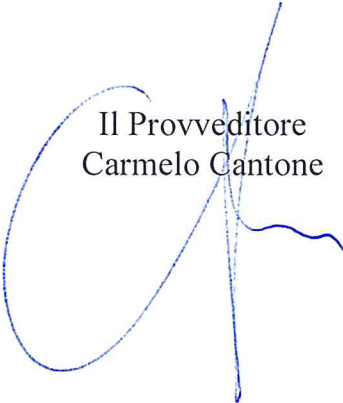
Si ritiene di poter corrispondere il compenso al personale in servizio presso questa sede di contrattazione (PRAP Bari + Distaccamento di Potenza) *sulla base del punteggio* conseguito sulla propria scheda individuale di valutazione (per i dipendenti che nell'anno 2017 abbiano ricevuto la valutazione massima – *prestazione più che adeguata*),

quindi con la garanzia della misurazione e della verifica della prestazione lavorativa, e *sulla base delle giornate di effettivo servizio* (calcolate sulla base di quanto previsto dall'allegato B dell'Accordo del 12/11/2010).

Il Distaccamento di Potenza è invitato a voler informare del contenuto della presente nota il personale ivi in servizio e gli eventuali rappresentanti territoriali delle OO.SS. del Comparto Funzioni Centrali.

Ai fini della composizione della parte sindacale trattante, si rammenta, infine, il contenuto dell'art. 7, comma 4, del vigente CCNL del Comparto Funzioni Centrali: "*i soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa di sede territoriale o di sede unica sono: a) la RSU; b) i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL*".

Cordiali saluti..


Il Provveditore
Carmelo Cantone